

### 「女性活躍推進に向けた取り組み」

安倍内閣は、今年6月に打ち出した新たな成長戦略のなかで、日本経済の再生に必要な民間活力のひとつに女性の活躍を掲げています。これを受け、国土交通省（国交省）は、女性活躍推進のアクションプラン「もっと女性が活躍できる建設業行動計画」を策定。女性技術者・技能者を5年で倍増することを目標に、建設業界の団体・企業に対し、積極的な取り組みを要請しました。日本建設業連合会（日建連）では「もっと女性が活躍できる建設業を目指して－日建連の決意－」を発表し、具体的数値目標の設定、表彰制度、PR活動など、業界をあげての取り組みを展開中です。

当社においては、1999年の「男女雇用機会均等法改正」以降、女性総合職の採用・職域の拡大、管理職への登用、職場環境の整備、制度・福利厚生充実など、女性の活躍推進に取り組んでいます。国家レベルでの取り組みがスタートした今、より一層の強化を図るため、6月より専任の女性担当部長を人事部に配置。建設現場の環境整備を喫緊の課題に、各種研修制度や既存制度の見直しなど、具体的な取り組み内容の検討を進めています。

今後も当社では、女性の活躍推進を企業活動における重要な経営戦略のひとつと捉え、業界をリードする活動を展開してまいります。

#### ■「自主行動計画」の策定

日本経済団体連合会からの要請を受け、「自主行動計画」を策定しました。（当社の技術系女性社員・女性管理職を5年で倍増、10年で現在の3倍にすることを旨とする）ことを明記し、今後さらに仕事と生活の両立支援を強化し、育児や介護などのライフステージが変わっても働き続けられる

仕組みづくりと環境づくりに取り組むこと、また女性の能力発揮、指導的地位への登用を進めていくことに言及しています。

#### ■「なでしこ工事チーム」当社登録第1号

当社の中村満義社長が会長を務める日建連では、「女性技能労働者活用のためのアクションプラン」の一環として、「なでしこ工事チーム」の登録をスタートさせました。当社登録第1号となった「中央環状品川線北行き工事たんぼぼ活動チーム」の現場では、総勢18名の女性技術者・技能者がチームを編成し、女性ならではのユニークな環境整備を展開中です。



#### ■当社が誇る“輝ける旬の女性たち”

『月報KAJIMA』6月号（月刊誌・約3万部印刷・広報室発行）では、「輝ける旬の女性たち」と題し、女性社員の特集を企画しました。当社の豊富な女性活躍の場を紹介するため、技術系をはじめ設計、開発、研究、営業、人事など、様々なジャンルで活躍する女性社員12名に“建設業の魅力”をききました。小誌は社内外から注目を集め、太田昭宏国土交通大臣をはじめ国交省、内閣府、日建連、マスコミ各社などに広く配布されました。

このほかにも、新聞、雑誌、テレビ等、各メディアからの取材依頼に対応するなど、女性活躍推進に関する広報活動を展開しています。

