



すべての社員が活躍できる環境づくりへの取組みを推進

当社は、ダイバーシティ経営の推進と、ワーク・ライフ・バランス充実へ向けたさまざまな取り組みが高く評価され、経済産業省主催「平成28年度 新・ダイバーシティ経営企業100選」に選定されました。

女性の活躍推進では、京急大師線工事（川崎市川崎区）における「鹿島たんぽぽ活動*」が「第2回日建連けんせつ小町活躍推進表彰」にて優秀賞を受賞しました。

また、出産前後の女性社員向けに開催した育児と仕事の両立に関する研修において、本社の会議室に一日限定の託児室を設置するなど、女性社員が安心して働き続けるための支援を行っています。

さらに次世代の担い手確保の観点から、社員と協力会社の双方にとって魅力的な職場環境の実現を目指す「鹿島働き方改革」に挑戦し、だれもがその能力を最大限発揮し輝き続けられる職場環境づくりに取り組んでまいります。

※2015年4月からスタートした、女性の目線を生かして建設現場の職場環境改善を図る取り組み。



グループワークに取り組む参加者



現場監督を務める女性社員



ハイレベルな都市型省エネオフィス「KTビル」で業務開始

当社の本社ビル隣地に当社設計・施工による「KTビル」が完成し、東京土木支店、東京建築支店が業務を開始しました。環境性能を追求した省エネ都市型中規模オフィスの最新モデルとして、積極的に提案してまいります。



オーストラリアの建設会社を新たに買収

当社の海外現地法人カジマ・オーストラリアは、非住宅分野の建設事業に強みを持つ準大手建設会社 Cockram（コグラム）社を買収しました。今後も安定した経済成長が見込めるアジア太平洋地域での事業を幅広く展開してまいります。