

[2022年12月9日]

令和4年度 建設人材育成優良企業表彰『国土交通大臣賞』を受賞

～元請・協力会社が一体となった担い手確保の取組みが評価～

鹿島(社長:天野裕正)は、協力会社組織である鹿島事業協同組合連合会(理事長:徳間昭則)とともに、国土交通省と建設産業人材確保・育成推進協議会[事務局:(一財)建設業振興基金]が主催する「建設人材育成優良企業表彰」に応募し、このたび、最高ランクである『国土交通大臣賞』を受賞しました。

この表彰制度は、建設キャリアアップシステム(以下、CCUS)の事業者登録をしている全建設企業を対象に、建設人材育成に取り組む優良企業を表彰するもので、建設産業の担い手の確保および育成に向けた取組みの推進を図ることを目的として、2022年に新たに創設されました。

栄えある第1回目の令和4年度 建設人材育成優良企業表彰『国土交通大臣賞』は、応募総数206件の中から当社グループを含む3団体が受賞し、去る2022年11月11日(金)に、国土交通省にて表彰式が行われました。

鹿島は今後も、鹿島事業協同組合をはじめ協力会社の皆様と連携しながら、技術者と技能者の処遇改善ならびに働きやすい作業環境と職場づくりに努め、魅力ある建設業の実現とともに次世代の担い手の確保および育成を目指してまいります。



表彰式にて (左:齊藤国土交通大臣 右:天野社長)

【建設人材育成優良企業表彰】

1. 制度の概要

CCUS をはじめとして、技能や経験に応じた給与の引き上げや、キャリアパスに基づいた計画的な人材育成、これらを可能にするための環境整備など、「建設産業の担い手の確保・育成」に向けて、顕著な功績を挙げている企業等を「建設人材育成優良企業」として表彰するもの。

2. 当社グループの応募概要

	項目名	取組みの概要
①	CCUS の活用	(1) CCUS レベル別判定手数料等の助成を実施 (2) CCUS 技能者の建退共済掛金の全額負担 (3) 職長手当制度等への CCUS 登録の要件化 (4) その他 CCUS に関する取組み
②	若年者入職促進	(1) 現場見学会、サマースクール等の開催 (2) 技能体験会、出前授業等体験型行事の実施 (3) 高等学校「総合的な探究の時間」向け教材の無償提供 (4) 担い手確保促進のための DVD 制作 (5) 採用活動支援ホームページの公開、組合員各社のホームページ作成支援
③	適正な下請代金による請負契約締結促進	(1) パートナーシップ構築宣言の公表と推進 (2) 当社独自チェックリストを利用した下請取引適正化の推進 (3) 国交省「一人親方リーフレット」を活用した適正化の推進
④	キャリアパスに基づいた人材育成	(1) 鹿島パートナーカレッジの設立・運営 (2) 社内外の施設を活用した教育訓練の実施 (3) 当社規程に基づいた各種教育訓練の実施
⑤	処遇の改善	(1) 優秀登録職長手当・優秀技能者報奨金制度の運用 (2) 重層下請構造改革への挑戦 (3) 処遇改善策検証のための労務賃金アンケートの実施
⑥	労働環境の改善、働き方改革	(1) 「規律ある現場の有り様」に則った労働環境の改善 (2) 日建連「快適職場」の積極的推進 (3) 職長会活動の活性化に向けた支援 (4) 4 週 8 閉所ほか働き方改革の推進
⑦	女性定着促進	(1) ダイバーシティ&インクルージョンの推進 (2) 女性の活躍推進に関する自主行動計画の推進 (3) 鹿島たんぼぼ活動(けんせつ小町が働きやすい現場環境整)の推進
⑧	その他、担い手育成に貢献した取組み等(①～⑦以外のもの)	(1) 生産力強化等に関する活動奨励制度の展開 (2) 協力会社情報誌の刊行、当社月報への「次世代の担い手確保特集」掲載 (3) 退職自衛官の採用活動支援 (4) 外国人材受入れの支援 (5) 複数職種・企業の参加による合同入職式の開催

以上