

[2026 年 10 月 7 日]

「輝く女性の活躍を加速するリーダーの会」への継続参加について

鹿島建設株式会社 代表取締役社長 桐生 雅文は「輝く女性の活躍を加速するリーダーの会」(事務局:内閣府)に参加しました。当社は、2015 年 12 月、社長(当時)の押味至一が同会に建設業界のトップバッターとして参加し、以降も継続参加しています。今後も、全国各地の様々な業種のリーダーとのネットワーキングを深めながら、当社におけるジェンダー平等と女性活躍の取組を加速してまいります。

「輝く女性の活躍を加速するリーダーの会」

ジェンダー平等と女性活躍を進めていくための「行動宣言」に沿って取組を進めるとともに、参加者同士によるネットワーキングを構築し取組みや課題を共有し合うことで、企業等の取組を加速するための企業経営者等の集まりです。参加者が自らの想いや取組みを内外へ主体的に発信することで、ジェンダー平等と女性活躍に向けた社会的な機運の醸成にも寄与します。

現在、企業経営者等や知事・市町村長の約 330 名が参加しています。

詳細は下記 URL もしくは二次元コードよりご参照ください。

https://www.gender.go.jp/policy/sokushin/male_leaders/index.html



当社は、1990 年代後半から人事部に女性活躍推進の専任担当者を置き、女性社員が活躍できる環境作りに取り組んでおり、2015 年 5 月に人事部に「ダイバーシティ推進グループ」を設置し、女性のみならず多様な人材を活かす取組みを加速しています。

近年は、仕事と育児の両立支援や男性の育児休業の取得促進に加え、育児フレックス制度とテレワーク規程の拡充など、様々なライフイベントを迎えても社員が安心して働き、活躍し続けられる環境整備を進めています。女性活躍については、2014 年の当初目標「女性管理職・女性技術者数を 5 年で倍増、10 年で 3 倍増」を前倒しで達成済みであり、現在の目標「2028 年度までに総合職女性採用比率 30%、2035 年度までに女性管理職比率 10%」の実現に向け、採用・育成・登用の各面での取組を進めています。今後も DE&I を経営基盤の一つとして位置付け、多様な人材が個性と能力を発揮できる職場づくりを推進してまいります。

(参考)

鹿島のダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン

<https://www.kajima.co.jp/sustainability/society/diversity/index-j.html>

月報 KAJIMA 2025 年 4 月号 特集 Kajima DE&I 多様性をチカラに、次の 100 年をつくる！

<https://www.kajima.co.jp/news/digest/202504/p04.html>

月報 KAJIMA 2025 年 6 月号 特集 第 1 回 DE&I を推進する制度と取組み
<https://www.kajima.co.jp/news/digest/202506/index.html?directPage=14>

月報 KAJIMA 2025 年 12 月号 特集 第 3 回 Kajima Career Café by WOMEN
<https://www.kajima.co.jp/news/digest/202512/index.html?directPage=20>