

# 鹿島建設株式会社 女性活躍推進法に基づく 情報公表

公表日 2021年6月7日

## 1. 採用

①採用した労働者に占める女性労働者の割合（区） 2020/4/1～2021/3/31

	全員	事務	土木	建築
総合職	19.0%	20.8%	8.1%	24.3%
一般職	76.0%	94.1%	100.0%	28.6%
その他正社員	0.0%	0.0%	—	0.0%
契約社員	29.5%	77.4%	11.1%	4.4%

②男女別の採用における競争倍率（区） 2020/4/1～2021/3/31

		全員	事務	土木	建築
総合職	女性	17.4倍	62.1倍	6.5倍	4.5倍
	男性	10.1倍	31.3倍	4.4倍	5.2倍

※一般職ほか 一般公募をしていないため競争なし

③労働者に占める女性労働者の割合（区）（派） 2021/4/1

全従業員に占める女性労働者の割合 18.8%

	全員	事務	土木	建築
総合職	7.0%	6.9%	5.3%	8.0%
一般職	94.1%	96.4%	64.3%	75.3%
その他正社員	7.4%	38.8%	2.0%	6.1%
契約社員	32.4%	83.2%	2.7%	1.7%
定年再雇用	17.2%	47.7%	1.3%	5.8%
派遣労働者	37.4%	69.0%	29.0%	28.8%

## 2. 継続就業・働き方改革

④男女の平均継続勤務年数の差異 2021/4/1

女性：17.6年

男性：18.1年

差異 -0.5年

⑤10事業年度前及びその前後の事業年度に採用された労働者の男女別の継続雇用割合

女性：75.0%

男性：83.2%

⑥男女別の育児休業取得率（区） 2020/4/1～2021/3/31

		全員	事務	土木	建築
総合職	女性	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
	男性	6.3%	5.4%	6.6%	6.7%
一般職	女性	100.0%	100.0%	—	100.0%
	男性	0.0%	0.0%	—	—
その他正社員	女性	—	—	—	—
	男性	0.0%	—	—	0.0%
契約社員	女性	100.0%	100.0%	—	100.0%
	男性	0.0%	—	0.0%	0.0%
定年再雇用	女性	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—

⑦労働者の一月当たりの平均残業時間 2020/4/1～2021/3/31

（計算式）[「1年間の対象労働者の総労働時間数の合計」－「1年間の法定労働時間の合計＝(40×1年間の日数÷7)×対象労働者数」]÷12(か月)÷「対象労働者数」

29.1時間

⑧労働者の一月当たりの平均残業時間（区）（派） 2020/4/1～2021/3/31

（計算式）[「1年間の対象労働者の総労働時間数の合計」－「1年間の法定労働時間の合計＝(40×1年間の日数÷7)×対象労働者数」]÷12(か月)÷「対象労働者数」

	全員	事務	土木	建築
総合職	37.8時間	29.5時間	40.1時間	39.7時間
一般職	5.2時間	4.5時間	7.2時間	11.7時間
その他正社員	44.2時間	22.1時間	45.4時間	45.0時間
契約社員	16.3時間	7.5時間	26.6時間	27.3時間
定年再雇用	9.3時間	2.7時間	26.9時間	18.6時間

⑨有給休暇取得率 2020/4/1～2021/3/31

54.5%

3. 評価・登用

⑩係長級にある者に占める女性労働者の割合 2021/4/1

14.8%

⑪管理職に占める女性労働者の割合 2021/4/1

2.9%

⑫役員に占める女性の割合 2021/4/1

2.7%

#### 4. 再チャレンジ（多様なキャリアコース）

##### ⑬男女別の職種又は雇用形態の転換実績（区）（派：雇入れの実績） 2020/4/1～2021/3/31

		全員	事務	土木	建築
一般職から総合職への職務変更	女性	0名	0名	0名	0名
	男性	0名	0名	0名	0名
その他正社員から総合職への職務変更	女性	0名	0名	0名	0名
	男性	3名	0名	2名	1名
契約社員から総合職への職務変更	女性	0名	0名	0名	0名
	男性	2名	0名	1名	1名
一般職からその他正社員への職務変更	女性	11名	7名	0名	4名
	男性	5名	2名	0名	3名
契約社員からその他正社員への職務変更	女性	1名	0名	1名	0名
	男性	37名	0名	13名	24名
契約社員から一般職への職務変更	女性	0名	0名	0名	0名
	男性	3名	2名	1名	0名

##### ⑭男女別の再雇用又は中途採用の実績 2020/4/1～2021/3/31

（定義）再雇用の対象者は「正社員」として雇い入れる場合に限る・

中途採用の対象者は、おおむね30才以上の者を「正社員」として雇い入れる場合に限る。

<中途採用> 女性：5名

男性：75名