鹿島建設株式会社　女性活躍推進法に基づく 情報公表

公表日　2023年10月13日

１．採用

① 採用した労働者に占める女性労働者の割合（区）　2022/4/1～2023/3/31

	全員	事務	土木	建築
総合職	22.1%	25.5%	15.1%	24.2%
一般職	84.1%	91.2%	100.0%	55.6%
その他正社員	1.6%	0.0%	0.0%	2.1%
契約社員	31.1%	74.4%	15.2%	8.5%

② 男女別の採用における競争倍率（区）　2022/4/1～2023/3/31

		全員	事務	土木	建築
総合職	女性	3.4倍	8.3倍	2.0倍	2.1倍
	男性	2.8倍	7.0倍	2.0倍	2.0倍

※一般職ほか　一般公募をしていないため競争なし

③ 労働者に占める女性労働者の割合（区）（派）　2023/4/1

全従業員に占める女性労働者の割合　19.3%

	全員	事務	土木	建築
総合職	8.1%	8.4%	5.9%	9.2%
一般職	93.5%	95.9%	78.6%	63.3%
その他正社員	8.6%	47.9%	2.0%	5.2%
契約社員	65.1%	90.8%	7.0%	1.1%
定年再雇用	17.5%	49.8%	1.2%	3.0%
派遣労働者	32.0%	36.3%	30.5%	30.5%

２．継続就業・働き方改革

④ 男女の平均継続勤務年数の差異　2023/4/1

女性：16.7年　男性：18.2年　差異　－1.5年

⑤ １０事業年度前及びその前後の事業年度に採用された労働者の男女別の継続雇用割合

女性：82.4%　男性：80.5%

⑥男女別の育児休業取得率（区）　2022/4/1～2023/3/31

		全員	事務	土木	建築
総合職	女性	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
	男性	64.2%	65.8%	67.2%	62.2%
一般職	女性	100.0%	100.0%	—	—
	男性	—	—	—	—
その他正社員	女性	—	—	—	—
	男性	50.0%	—	50.0%	50.0%
契約社員	女性	100.0%	100.0%	—	—
	男性	85.7%	—	100.0%	83.3%
定年再雇用	女性	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—

⑦労働者の一月当たりの平均残業時間　2022/4/1～2023/3/31

（計算式）［「１年間の対象労働者の総労働時間数の合計」—「１年間の法定労働時間の合計＝(40×1 年間の日数÷7)×対象労働者数」］÷12(か月)÷「対象労働者数」

24.1 時間

⑧労働者の一月当たりの平均残業時間（区）（派）　2022/4/1～2023/3/31

（計算式）［「１年間の対象労働者の総労働時間数の合計」—「１年間の法定労働時間の合計＝(40×1 年間の日数÷7)×対象労働者数」］÷12(か月)÷「対象労働者数」

	全員	事務	土木	建築
総合職	30.9 時間	23.0 時間	29.5 時間	34.5 時間
一般職	4.5 時間	3.8 時間	10.7 時間	10.7 時間
その他正社員	36.8 時間	16.4 時間	33.1 時間	40.1 時間
契約社員	14.2 時間	6.2 時間	20.6 時間	24.1 時間
定年再雇用	7.3 時間	2.5 時間	14.0 時間	17.0 時間

⑨有給休暇取得率　2022/4/1～2023/3/31

55.6%

３．評価・登用

⑩係長級にある者に占める女性労働者の割合　2023/4/1

16.4%

⑪管理職に占める女性労働者の割合　2023/4/1

3.8%

⑫役員に占める女性の割合　2023/4/1

2.7%

４．再チャレンジ（多様なキャリアコース）

⑬男女別の職種又は雇用形態の転換実績（区）（派：雇入れの実績）　2022/4/1～2023/3/31

		全員	事務	土木	建築
一般職から総合職への職務変更	女性	0名	0名	0名	0名
	男性	0名	0名	0名	0名
その他正社員から総合職への職務変更	女性	0名	0名	0名	0名
	男性	1名	0名	0名	1名
契約社員から総合職への職務変更	女性	0名	0名	0名	0名
	男性	1名	0名	0名	1名
一般職からその他正社員への職務変更	女性	9名	8名	0名	1名
	男性	2名	0名	0名	2名
契約社員からその他正社員への職務変更	女性	0名	0名	0名	0名
	男性	28名	1名	5名	22名
契約社員から一般職への職務変更	女性	6名	5名	1名	0名
	男性	0名	0名	0名	0名

⑭男女別の再雇用又は中途採用の実績　　2022/4/1～2023/3/31

（定義）再雇用の対象者は「正社員」として雇い入れる場合に限る・

中途採用の対象者は、おおむね３０才以上の者を「正社員」として雇い入れる場合に限る。

＜中途採用＞　女性：10名　　男性：67名

⑮男女の賃金の差異（全労働者／正社員／パート・有期社員）　2022/4/1～2023/3/31

	男女の賃金の差異	
	男性	女性
全ての労働者	100.0%	56.2%
うち正規雇用労働者	100.0%	56.4%
うち非正規雇用労働者	100.0%	53.6%

（注釈）同一労働において賃金の差異はなく、採用区分、等級別の人数構成等の差によるものである。